

z dnia 28 maja 2019 r.

**w sprawie rozpatrzenia skargi na pracę p.o. dyrektora Publicznej Szkoły Podstawowej  
im. Andrzeja Wajdy w Rudnikach**

Na podstawie art. 18b ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.) i art. 237 § 3 Kodeksu postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2018 r. poz. 2096 z późn. zm.), po rozpatrzeniu skargi z dnia 23.04.2019 r. (data wpływu do Urzędu Gminy w Rudnikach 23.04.2019 r.) na pracę p.o. dyrektora Publicznej Szkoły Podstawowej im. Andrzeja Wajdy w Rudnikach, Rada Gminy w Rudnikach uchwala, co następuje:


§ 1. 1. Skargę z dnia 23.04.2019 r. zarejestrowaną pod numerem PRG.1510.1.2019 na pracę p.o. dyrektora Publicznej Szkoły Podstawowej im. Andrzeja Wajdy w Rudnikach uznaje się za bezzasadną.

2. Uzasadnienie stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady Gminy Rudniki do zawiadomienia osoby skarżącej o sposobie załatwienia skargi.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy  
Rudniki



Jarosław Marchewka

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr VIII/48/2019  
Rady Gminy Rudniki  
z dnia 28 maja 2019 r.

## UZASADNIENIE

W dniu 23.04.2019 r. wpłynęła skarga z dnia 23.04.2019 r. Pani [REDAKTOWANE] nauczycielki Publicznej Szkoły Podstawowej im. Andrzeja Wajdy w Rudnikach na pracę Pani p.o. Dyrektora tejże szkoły. Skarżąca wskazała, że jest objęta szczególną ochroną stosunku pracy, a mimo to nie została ujęta w arkuszu organizacji pracy szkoły na rok szkolny 2019/2020, wyjaśniając szczegóły zaistniałej sytuacji w skardze – piśmie z dnia 23.04.2019 r.

Skarżąca skierowała skargę na piśmie do Przewodniczącej Komisji Skarg, Wniosków i Petycji przy Radzie Gminy w Rudnikach.

Przewodnicząca ww. Komisji zwołała I posiedzenie na dzień 26.04.2019 r. Na spotkanie zostali również zaproszeni Jarosław Marchewka Przewodniczący Rady Gminy, Bogusława Kaczmarek Przewodnicząca Komisji ds. Oświaty, Sportu, Kultury, Zdrowia i Spraw Socjalnych oraz Iwona Napieraj sekretarz gminy.

Na posiedzeniu Komisja zapoznała się z treścią skargi oraz ze względu na brak kompletnej informacji dotyczących okoliczności zaistniałej sytuacji zwróciła się do p.o. dyrektora szkoły podstawowej Anity Borek o udostępnienie następujących dokumentów:

- 1) regulaminu kryteriów zwalniania pracowników;
- 2) arkuszy organizacyjnych pracy szkoły na rok szkolny 2019/2020 oraz 2018/2019;
- 3) udzielenia informacji czy skarżąca posiada dodatkowe uprawnienia do prowadzenia zajęć z młodzieżą;
- 4) udzielenia informacji w sprawie ewentualnych uwag co do pracy nauczycielki zgłaszanych przez rodziców

Pani Anita Borek została również zaproszona przez Przewodniczącą Komisji Skarg Wniosków i Petycji na II posiedzenie, które odbyło się w dniu 07.05.2019 r. Komisja na wstępie zapoznała się z dokumentami przedłożonymi przez p.o. dyrektora PSP Rudniki.

Dokumenty przedłożone przez dyrektora:

- 1) kryteria doboru nauczycieli do zwolnienia w PSP w Rudnikach;
- 2) informacja o dodatkowych kwalifikacjach Pani [REDAKTOWANE];
- 3) arkusze organizacyjne pracy szkoły na rok szkolny 2019/2020 oraz 2018/2019.

Pani dyrektor złożyła również wyjaśnienia dotyczące pracy Pani [REDAKTOWANE] informując m.in. że nie było uwag co do pracy nauczycielki. Pani dyrektor niejednokrotnie podkreślała, że sytuacja związana z zapewnieniem zatrudnienia nauczycielom w szkole w Rudnikach jest niemożliwa. Ze względu na likwidację gimnazjum liczba godzin dla

nauczycieli zmniejszyła się znacząco.

W roku szkolnym 2018/2019 liczba godzin matematyki wynosiła 32 godz. (A. Księżarek – 16 godz., ██████████ - 16 godz.). Natomiast w roku szkolnym 2019/2020 jest o 16 godz. matematyki mniej (likwidacja gimnazjum) czyli pozostaje 16 godz., które dyrektorka przydzieliła dla Pani Alicji Księżarek.

Pani dyrektor wyjaśniła ponadto, że większość nauczycieli zatrudnionych w szkole w Rudnikach uzupełnia etaty w innych szkołach na terenie gminy i nie ma możliwości zapewnienia godzin dla wszystkich. To dyrektor podejmuje decyzję o zwolnieniu danego nauczyciela. Są to bardzo trudne sytuacje, ale niestety reforma systemu oświaty spowodowała, że nie można zapewnić pracy wszystkim zatrudnionym w szkole nauczycielom. Zadaniem dyrektora jest podjęcie decyzji o zatrudnieniu czy też zwolnieniu danego pracownika. Pani dyrektor poddając pod rozważenie różne argumenty m.in. zgodność z kryteriami doboru nauczycieli do zwolnienia, staż pracy w szkole itd. podjęła decyzję o nieprzydzieleniu godzin lekcyjnych dla Pani ██████████ w roku szkolnym 2019/2020.

Po wysłuchaniu Pani p.o. dyrektora Anity Borek i dyskusji wewnątrz komisji przewodnicząca komisji poddała pod głosowanie wniosek o bezzasadność skargi Pani ██████████

Wynik głosowania:

- 2 głosy – skarga bezzasadna;
- 1 głos – skarga jest zasadna.

Komisja stwierdza, że skarga jest bezzasadna.

Rada uznaje skargę za bezzasadną.