

UCHWAŁA NR VIII/49/2019
RADY GMINY RUDNIKI

z dnia 28 maja 2019 r.

w sprawie rozpatrzenia skargi na pracę p.o. dyrektora Publicznej Szkoły Podstawowej
im. Andrzeja Wajdy w Rudnikach

Na podstawie art. 18b ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.) i art. 237 § 3 Kodeksu postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2018 r. poz. 2096 z późn. zm.), po rozpatrzeniu skargi z dnia 23.04.2019 r. (data wpływu do Urzędu Gminy w Rudnikach 23.04.2019 r.) na pracę p.o. dyrektora Publicznej Szkoły Podstawowej im. Andrzeja Wajdy w Rudnikach, Rada Gminy w Rudnikach uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Skargę z dnia 23.04.2019 r. zarejestrowaną pod numerem PRG.1510.2.2019 na pracę p.o. dyrektora Publicznej Szkoły Podstawowej im. Andrzeja Wajdy w Rudnikach uznaje się za bezzasadną.

2. Uzasadnienie stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady Gminy Rudniki do zawiadomienia osoby skarżącej o sposobie załatwienia skargi.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy
Rudniki



Jarosław Marchewka

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr VIII/49/2019
Rady Gminy Rudniki
z dnia 28 maja 2019 r.

UZASADNIENIE

W dniu 23.04.2019 r. wpłynęła skarga z dnia 23.04.2019 r. Pan [REDAKTOWANE] nauczyciel Publicznej Szkoły Podstawowej im. Andrzeja Wajdy w Rudnikach na pracę Pani p.o. Dyrektora tejże szkoły. Skarżący wskazał, że nie został ujęty w arkuszu organizacji pracy szkoły na rok szkolny 2019/2020, wyjaśniając szczegóły zaistniałej sytuacji w skardze – piśmie z dnia 23.04.2019 r.

Skarżący skierował skargę na piśmie do Przewodniczącej Komisji Skarg, Wniosków i Petycji przy Radzie Gminy w Rudnikach.

Przewodnicząca ww. Komisji zwołała I posiedzenie na dzień 26.04.2019 r. Na spotkanie zostali również zaproszeni Jarosław Marchewka Przewodniczący Rady Gminy, Bogusława Kaczmarek Przewodnicząca Komisji ds. Oświaty, Sportu, Kultury, Zdrowia i Spraw Socjalnych oraz Iwona Napieraj sekretarz gminy.

Na posiedzeniu Komisja zapoznała się z treścią skargi. Ze względu na brak kompletnych informacji dotyczących okoliczności zaistniałej sytuacji zwróciła się do p.o. dyrektora szkoły podstawowej Anity Borek o udostępnienie następujących dokumentów:

- 1) regulaminu kryteriów zwalniania pracowników;
- 2) arkuszy organizacyjnych pracy szkoły na rok szkolny 2019/2020 oraz 2018/2019;
- 3) udzielenia informacji czy skarżąca posiada dodatkowe uprawnienia do prowadzenia zajęć z młodzieżą;
- 4) udzielenia informacji w sprawie ewentualnych uwag co do pracy nauczycielki zgłaszanych przez rodziców.

Pani Anita Borek została również zaproszona (telefonicznie) przez Przewodniczącą Komisji Skarg Wniosków i Petycji na II posiedzenie, które odbyło się w dniu 07.05.2019 r. Komisja na wstępie zapoznała się z dokumentami przedłożonymi przez p.o. dyrektora PSP Rudniki.

Dokumenty przedłożone przez dyrektora:

- 1) kryteria doboru nauczycieli do zwolnienia w PSP w Rudnikach;
- 2) informacja o dodatkowych kwalifikacjach Pana [REDAKTOWANE];
- 3) pismo dyrektorki w sprawie uwag co do pracy Pana [REDAKTOWANE];
- 4) arkusze organizacyjne pracy szkoły na rok szkolny 2019/2020 oraz 2018/2019.

Pani dyrektor złożyła również wyjaśnienia dotyczące pracy Pana [REDAKTOWANE] zgodne z wcześniej złożonym piśmie z dnia 06.05.2019 r. Pani dyrektor niejednokrotnie podkreślała, że sytuacja związana z zapewnieniem zatrudnienia nauczycielom w szkole w Rudnikach jest niemożliwa. Ze względu na likwidację gimnazjum liczba godzin dla nauczycieli zmniejszyła się znacząco.

W roku szkolnym 2018/2019 liczba godzin języka angielskiego wynosiła 34 godz. (W

██████████ – 19 godz., A. Borek - 15 godz.). Natomiast w roku szkolnym 2019/2020 jest o 10 godz. języka angielskiego mniej (likwidacja gimnazjum) czyli 24 godz. (A. Borek – 15 godz., M. Rzepka – 9 godz.).

Pani dyrektor poinformowała ponadto, że większość nauczycieli zatrudnionych w szkole w Rudnikach uzupełnia etaty w innych szkołach na terenie gminy i nie ma możliwości zapewnienia godzin dla wszystkich. To dyrektor podejmuje decyzję o zwolnieniu danego nauczyciela. Są to bardzo trudne sytuacje, jednak reforma systemu oświaty spowodowała, że nie można zapewnić pracy wszystkim zatrudnionym w szkole nauczycielom. Zadaniem dyrektora jest podjęcie decyzji o zatrudnieniu czy też zwolnieniu danego pracownika. Pani dyrektor poddając pod rozważenie różne argumenty m.in. zgodność z kryteriami doboru nauczycieli do zwolnienia, wyniki z egzaminów oraz zaangażowanie nauczycieli języka angielskiego we wzbogacanie oferty edukacyjnej szkoły – projekty edukacyjne dla młodzieży (pozyskiwanie środków pozabudżetowych dla szkoły), podjęła decyzję o nieprzydzieleniu godzin lekcyjnych dla Pana ██████████ w roku szkolnym 2019/2020.

Po wysłuchaniu Pani p.o. dyrektora Anity Borek i dyskusji wewnątrz komisji przewodnicząca komisji poddała pod głosowanie wniosek o bezzasadność skargi Pana ██████████

Wynik głosowania:

- 2 głosy – skarga bezzasadna;
- 1 głos – wstrzymujący się.

Komisja stwierdza, że skarga jest bezzasadna.

Rada uznaje skargę za bezzasadną.